

Gleichstellungsplan für die Deutsche Textilforschungszentrum Nord-West gGmbH (DTNW gGmbH)

26.9.2024

Präambel

Die Deutsche Textilforschungszentrum Nord-West gGmbH (DTNW gGmbH) setzt sich für die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung ein. Ziel des Gleichstellungsplans ist es, geschlechterbedingte Benachteiligungen abzubauen und eine Kultur der Chancengleichheit zu fördern. Der Plan orientiert sich an den Vorgaben des Bundesgleichstellungsgesetzes und den Leitlinien der Forschungsförderung in Deutschland.

Zielsetzungen

Die zentralen Ziele dieses Gleichstellungsplans sind:

- Die Erhöhung des Frauenanteils in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere in technischen und wissenschaftlichen Positionen.
- Sicherstellung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf für alle Geschlechter.
- Förderung der beruflichen Entwicklung von Frauen und Männern gleichermaßen durch gezielte Maßnahmen.
- Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds, das Diskriminierung, sexuelle Belästigung und Mobbing präventiv verhindert.

Analyse des Status quo

Personalstruktur

Die DTNW gGmbH beschäftigt Mitarbeiter*innen in unterschiedlichen wissenschaftlichen und technischen Bereichen. Zum Stichtag 19.8.2024 waren in der DTNW gGmbH 14 Frauen und 13 Männer beschäftigt. In der Gesamtheit der Belegschaft ist somit Gleichstellung erreicht. Der Frauenanteil variiert jedoch etwas zwischen den verschiedenen Bereichen, wie die folgende Tabelle zeigt:

Bereich	Anzahl w	Anzahl m	Anzahl d
<i>Geschäftsführung</i>	-	1	-
<i>Leitung</i>	2	2	-
<i>Wissenschaftler</i>	4	3	-
<i>Techniker/Laboranten</i>	5	6	-
<i>Verwaltung</i>	1	0	-
<i>Hilfskräfte</i>	2	1	-

Im Wesentlichen ist auch in den Untergruppen Gleichstellung gegeben. Einzig auf Ebene der Techniker/Laboranten ist mit 45% Frauenanteil noch ein möglicher Handlungsbedarf identifizierbar.

Führungsebenen

Da die Geschäftsführung nur aus einer Person besteht, wird diese von der Betrachtung ausgenommen.

Bereits in den leitenden Positionen der DTNW gGmbH ist mit einem Frauenanteil von 50% Gleichstellung umgesetzt.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die DTNW gGmbH bietet bereits flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit von Homeoffice an, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern. Einer flächendeckenden Inanspruchnahme dieser Angebote steht die Notwendigkeit entgegen, die chemischen Experimente in der DTNW gGmbH innerhalb von Laboren mit entsprechender technischer Schutzausrüstung durchzuführen. Dieser systembedingte Umstand wird durch eine sehr flexibel gehandhabte Arbeitszeitregelung gemildert, die es grundsätzlich erlaubt, die Arbeitszeit z.B. zur Wahrnehmung von Careaufgaben täglich anzupassen.

Maßnahmen zur Gleichstellung

Rekrutierung und Auswahlverfahren

Bei der Rekrutierung verfolgt die DTNW gGmbH einen proaktiven Ansatz. Dieser umfasst die folgenden Schwerpunkte:

- Sicherstellung einer genderneutralen Formulierung von Stellenanzeigen.
- Sicherung des Frauenanteils in Einstellungsverfahren durch die Besetzung von Auswahlgremien mit einem ausgewogenen Verhältnis von Frauen und Männern.

Das Ziel ist hierbei, den ausgeglichenen Frauenanteil innerhalb der nächsten fünf Jahre zu sichern.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die DTNW gGmbH erreicht die Vereinbarkeit durch die folgenden zwei Kernpunkte:

- Konsequentes Leben eines familienfreundlichen Arbeitszeitmodells, mit flexiblen Teilzeitregelung und Homeoffice-Optionen, das grundsätzlich für alle Beschäftigten gleichermaßen zugänglich ist.
- Sensibilisierung der Führungskräfte für die Bedürfnisse von Eltern und pflegenden Angehörigen durch angepasste Angebote.

Förderung einer inklusiven Arbeitskultur

Gleichstellung ist für die DTNW gGmbH nur ein Teil eines inklusiven Arbeitsumfelds. Um das hierzu notwendige Mindset zu fördern, verfolgt die DTNW gGmbH die folgenden Ziele:

- Sensibilisierung aller Mitarbeiter*innen für die Themen Gleichstellung, Diversität und Diskriminierung in den regelmäßigen Personalgesprächen.

- Einrichtung einer internen Meldestelle für Gleichstellungsfragen, über die sich Betroffene vertraulich über Diskriminierung oder Ungleichbehandlung beschweren können.
- Einführung von jährlichen Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit, um u.a. die Wirksamkeit der Gleichstellungsmaßnahmen zu evaluieren und gegebenenfalls Anpassungen vorzunehmen.

Umsetzung und Monitoring

Für die Umsetzung und das Monitoring des Gleichstellungsplans wird ein wiederkehrender Gesprächspunkt zwischen Geschäftsführung und dem Betriebsrat vereinbart.

Ein jährlicher summarischer Gleichstellungsbericht wird durch die Geschäftsführung erstellt, um Änderungen zu dokumentieren und gegebenenfalls neue Zielsetzungen zu formulieren.

Zeitlicher Rahmen

Die Laufzeit dieses Gleichstellungsplans beträgt fünf Jahre. Die Maßnahmen werden jährlich überprüft und evaluiert. Ein erster Zwischenbericht erfolgt nach zwei Jahren, um notwendige Anpassungen und Verbesserungen zeitnah umzusetzen.

Schlusswort

Die DTNW gGmbH versteht diesen Gleichstellungsplan als lebendiges Dokument, das fortlaufend weiterentwickelt wird. Die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur und wird aktiv gefördert. Mit der Umsetzung der Maßnahmen leistet die DTNW gGmbH einen wichtigen Beitrag zur Förderung von Gleichberechtigung und Diversität.

Nach Freigabe durch den Betriebsrat in Kraft gesetzt am 1.10.2024


Prof. Dr. J.S. Gutmann